

Managing Personal Relationships at Work Policy

Last updated: 01 March 2024

Policy owner: Head of Employee Relations & Policy

Department: Employee Relations & Policy

4.! It is not generally necessary to declare a personal relationship between two individuals who

Abuse of Power

This section applies to all BBC staff, freelancers and agents acting on behalf of the BBC. It applies to anyone in a position of power. This includes line managers, leaders, on-air colleagues, and anyone in a position to influence others.

Introduction

Working for the BBC gives you a position of influence. It is a global beacon of independent news and distinctive content. Being associated with or working for the BBC may give you a public platform, followers on social media, a fan base, or influence in public life.

The BBC brand is a trusted national institution. Being a part of the BBC, or working on behalf of the BBC, means that trust extends to you too.

Our audience, colleagues and the general public expect high standards of conduct in all of us, making prevention of abuse of power a corporate imperative.

Examples of Abuse of Power

Examples may include using your role, position or association with the BBC and / or using the public facing profile or 'celebrity status' acquired via your work for the BBC to:

- ⌘ Offer access to BBC careers or connections in exchange for personal favours
- ⌘ Gain access to information or areas not related to your work
- ⌘ Gain the trust of others and misuse power to instigate personal relationships
- ⌘ Harass, bully or make unreasonable demands of others
- ⌘ Sexually harass, discriminate and / or intimidate others
- ⌘ Groom others (inside or outside the BBC) with the intention of personal favours, relationships or to harm to others
- ⌘ Using BBC funds for personal gain
- ⌘ Encouraging colleagues to bend or break the rules of the workplace
- ⌘ Fail to understand or recognise the need for clear personal and professional boundaries in your work
- ⌘ Behave in such a way that undermines the trust and confidence placed in you by the BBC
- ⌘ Influence others to make a decision in your favour

Please note this list is not exhaustive

The BBC has a duty of care to protect anyone who meets a representative of the organisation from harm or abuse, regardless of age, disability, gender reassignment, race, religion or belief, sex or sexual orientation, an obligation we take very seriously.

Your responsibility

- !! However, you are associated with the BBC, whether an employee, freelancer, contractor, contributor, independent company, on -screen or on -air, you represent the BBC.
- !! Through this engagement you must not misuse or abuse the power, influence or status you have attained as a result of your association with the BBC.

	<ul style="list-style-type: none"> o! Evidence of using BBC profile for personal gain 	
<p>Is everyone using their power for the greater good?</p>	<ul style="list-style-type: none"> o! Sharing advice and guidance to 	

Polisi Rheoli Perthynasau Personol yn y Gwaith

Crynodeb

MaeŌr BBC yn gweithredu gweithleoedd cymhleth ac amrywiol, a cheir ynddynt berthynasau proffesiynol lle mae ambell un yn fwy pwerus nag eraill (er enghraifft, oherwydd eu statws rheoli neu oruchwylio, oherwydd bod ganddynt ddylanwad anffurfiol dros gyd -weithwyr eraill ac/neu oherwydd enwogrwydd a statws). MaeŌr BBC yn cydnabod ei bod yn bosibl y bydd gan staff syŌn gweithio gydaŌi gilydd gyfeillgarwch personol ac, mewn rhai achosion, berthynasau personol agos, neu y bydd cyfeillgarwch neu berthynasau oŌr fath yn ffurfio. Er nad oes arno eisiau ymyrryd yn ddiangen %Ōr perthynasau personol hyn , mae angen iŌr BBC sicrhau bod staff yn ymddwyn mewn modd priodol a phroffesiynol yn unol % [Chod Ymddygiad y BBC](#); nad ydynt yn camdefnyddio sefyllfaoedd o bler (yn ymwybodol neuŌn isymwybodol); ac nad yw perthynasau personol yn creu gwrthdaro buddiannau neuŌr canfyddiad o wrthdaro buddiannau.

- ⌘ Tynnu unigolyn allan o brosesau gwneud penderfyniadau megis, er enghraifft, cymeradwyo treuliau neu benderfyniadau recriwtio;
- ⌘ Newid rTMI neu d^m;
- ⌘ Newid i batrwm shifftiau neu oriau gwaith.

Parchu cyfrinachedd

Pan fydd perthynasau personol yn cael eu datgan, rhaid i reolwyr reoli^Ōr sefyllfa yn sensitif ac yn gyfrinachol; dylent, yn enwedig, fod yn ystyriol o^Ōr ffaith ei bod yn bosibl na fydd rhai aelodau o staff eisiau gwneud y berthynas y maent wedi ei datgan y

Gall yr enghreifftiau hyn gynnwys defnyddio eich rTMI, eich swydd neu eich cysylltiad %^oŌr BBC a / neu ddefnyddioŌr proffil neuŌr enwogrwydd gerbron y cyhoedd a gewch drwy weithio iŌr BBC, er mwyn gwneud y canlynol:

- ⌘ Cynnig mynediad at yrfaeodded neu gysylltiadauŌr BBC yn gyfnewid am ffafrau personol
- ⌘ Cael mynediad at wybodaeth neu feysydd nad ydynt yn gysylltiedig %'ch gwaith
- ⌘ Ennyn ymddiriedaeth pobl eraill a chamddefnyddioŌr p!er i sefydlu perthnasoedd personol
- ⌘ Aflonyddu, bwlio neu osod gofynion afresymol ar eraill
- ⌘ AflonydduŌn rhywiol, gwahaniaethu a / neu ddychryn eraill
- ⌘ Meithrin perthynas amhriodol (y tu mewn neuŌr tu allan iŌr BBC), gydaŌr bwriad o gael ffafrau personol, perthnasoedd neu achosi niwed i eraill
- ⌘ Defnyddio arian y BBC er budd personol
- ⌘ Annog cydweithwyr i blygu neu dorri rheolauŌr gweithle
- ⌘ Methu deall neu gydnabod yr angen am ffiniau personol a phroffesiynol clir yn eich gwaith
- ⌘ Ymddwyn mewn ffordd syŌn tanseilio ymddiriedaeth a hyder y BBC ynoch chi
- ⌘ Dylanwadu ar eraill i wneud penderfyniad oŌch plaid

Sylwch nad ywŌr rhestr hon yn un gynhwysfawr

Mae gan y BBC ddyletswydd gofal i ddiogelu unrhyw un syŌn cwrdd %^o chynrychiolydd y sefydliad rhag niwed neu gamdriniaeth, beth bynnag foŌu hoedran, anabledd, ailbennu rhywedd, hil, crefydd neu gred, rhyw neu gyfeiriadedd rhywiol. DmaeŌn ddyletswydd syŌn bysig iawn i ni.

.7 (swy [ia40.) 60.7 (,) -16ia40.gnia

<p>Atal camddefnyddio pler</p>	<p>o! Ydych chi'n gwybod beth yw eich risgiau mwyaf?</p> <p>o! Ydych chi'n trin pawb yn gyfartal, neu a yw rhai pobl yn cael triniaeth arbennig?</p> <p>o! Ydych chi wedi rhoi cyfarwyddyd i'r bobl rydych chi'n gweithio gyda nhw, eich timau a'och partneriaid ar Gamddefnyddio Pler? Ydy pawb yn gwybod ac yn deall y risgiau a'och disgwyliadau?</p>	<p>! ! Edrych ar yr adnoddau ar Gateway</p> <p>! ! Gofyn am adborth gan eraill</p> <p>! ! Cyfarwyddo eich timau, partneriaid a chyflenwyr ar y pwnc hwn</p>
--------------------------------	--	---